

VAN SPELEN NAAR WERKEN

Wat speelde je vroeger graag en waarom?

Gebruik deze 14 werkwaarden om te linken met jouw kinderspel.



AUTONOMIE

—
belang van persoonlijke ruimte, vrijheid
en zelfbepaling



INVLOED

—
invloed op de beslissingen in de organisatie



ONTSPANNEN WERKSFEER

—
belang van een ontspannen werksfeer



LOON

—
belang van geld, status en macht



COMPETITIE

—
aandacht voor individueel presteren en
uitblinken



TEAMWERK

—
klemtoon op samen werken en teamspirit



SYSTEEM

—
belang van een goed georganiseerde en
gestructureerde werkomgeving



INNOVATIE

—
bezig met vernieuwing en verandering



CREATIVITEIT

—
ruimte voor improvisatie
en experimenteren



GEMEENSCHAP

—
werk als een 'familie' waar persoonlijke
relaties en inbreng belangrijk zijn



RATIONALITEIT

—
overzicht van het redelijke op het
gevoelsmatige



STABILITEIT

—
regelmaat en continuïteit in de organisatie
en taken



LEIDERSCHAPSAMBITIE

—
belang van het maken van promotie en het
aansturen van anderen



VERHOUDING WERK-PRIVÉ

—
belang van een gezonde verdeling tussen
werk en privé

