

STUDENTEN MATCHEN MET DE ORGANISATIECULTUUR

Uitspraken van alumni



"In mijn studentenjob moet ik af en toe wel eens kunnen lachen om gemotiveerd te blijven."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Ik wil erkenning van personen en feed-back. Zo heb ik een resultaat van mijn werk."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Er waren misverstanden tussen wat ik moest doen en hoe ik het interpreteerde."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Er was veel controle en te weinig vertrouwen."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Ik kreeg een warme welkom, mensen waren altijd klaar om te helpen, ik werd geïntegreerd in het team."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"In mijn stageschool hadden ze een andere visie op lesgeven, strenger, ik moest het handboek volgen, terwijl ikzelf originaliteit en creativiteit belangrijk vind."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"In mijn vakantiejob als schilder kregen we veel vrijheid. Als de job vroeger gedaan was doordat we efficiënt werkten, mochten we naar huis."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Er was enkel een deadline op het einde, geen controle tussenin, het werk moest gedaan worden en daarvoor kregen we veel verantwoordelijkheid."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"De taken waren goed afgelijnd, ik wist snel wat ik moest doen, het was een hele goede groep, dat was efficiënt. Ik hou van groepswork."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Er werd rekening gehouden met de ideeën van iedereen, zelfs van mij als stagair en dat vond ik fijn."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"Het was spannend om te zien hoe de collega's tot 's nachts doorwerkten aan een brainstorm voor een nieuw systeem."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:



"In het labo waar ik werkte, werden er veel pauzes genomen en werd er ook veel gepraat over de werkdruk."

VIT SPRAKEN ALUMNI

Organisatiecultuur:

