

HET GEHEIM

INNOVATIE

- Is er oog voor wat er steeds verbeterd kan worden?
- Is het gebruiken van nieuwe technologieën belangrijk?
- Wordt er ingespeeld op nieuwe tendensen?
- Worden er regelmatig nieuwe methoden uitgetoetst?

TRADITIE

- Worden goede manieren en beleefdheid gerespecteerd door iedereen?
- Gelden er klassieke omgangsvormen?
- Mag ik dragen wat ik wil?
- Heeft het bedrijf een stabiel imago?

MENS

- Staat de mens centraal?
- Geven leidinggevenden vertrouwen aan het personeel?
- Wordt er rekening gehouden met familiale moeilijke situaties?
- Is er ruimte om je eigen manier van werken te bepalen?
- Kan je zelf beslissen hoe jouw talenten best ingezet kunnen worden?

SYSTEEM

- Worden functies duidelijk afgebakend?
- Wordt er duidelijk gemaakt waar je verantwoordelijk voor bent?
- Is het duidelijk wie binnen de organisatie welke verantwoordelijkheid draagt?
- Worden belangrijke afspraken op papier vastgelegd?
- Wordt de werktijd efficiënt gebruikt?

SPECIALISATIE

- Word je gemotiveerd om je verder te specialiseren?
- Kan je het grootste deel van de opdracht aan je eigen specialisatie besteden?
- Worden er topspecialisten ingeschakeld?
- Worden sterke prestaties beloond?

COLLECTIEF

- Wordt er samengewerkt over de verschillende afdelingen heen?
- Wordt samenwerken aangemoedigd?
- Wordt er samen met het team beslist hoe er gewerkt zal worden?
- Is er ruimte om collega's te leren kennen?
- Wordt er gewerkt aan een collectieve visie?

Wat zijn jouw (geheime) organisatieculturen?

